

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества «Новое поколение»

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ДО
«ДДТ «Новое поколение»
О.А. Осович

ПОЛОЖЕНИЕ

**о школе молодого педагога
МБОУ ДО «ДДТ «Новое поколение»**

Приказ МБОУ ДО «ДДТ «Новое поколение» от «29» декабря 2021 г. № 202-од
Принято на заседании
Педагогического совета ДДТ
протокол № 03 от «26» декабря 2021 г.

1. Общие положения

1.1. Школа молодого педагога – одно из направлений работы Методического совета муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Новое поколение» (далее – ДДТ), объединяющее молодых педагогов. Школа молодого педагога является составной частью системы повышения квалификации молодых педагогов.

2. Основные цели и задачи

2.1. Целью работы Школы молодого педагога является формирование у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов, методических навыков, потребности в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

2.2. Задачи Школы молодого педагога:

2.2.1. удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении профессиональных затруднений;

2.2.2. способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности преподавателей;

2.2.3. помочь молодым педагогам внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в учебно-воспитательный процесс и повышать уровень информационно-методологической культуры;

2.2.4. пропагандировать педагогическое мастерство опытных преподавателей и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики;

2.2.5. выявлять профессиональные, методические проблемы в учебно-воспитательном процессе начинающих педагогов и содействовать их разрешению;

2.2.6. знакомить с современными образовательными технологиями;

2.2.7. формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики.

3. Организационная структура

3.1. Для организации работы Школы молодого педагога назначается руководитель из числа авторитетных педагогов, имеющих практический стаж работы не менее 10-ти лет.

3.2. В работе Школы молодого педагога могут принимать участие педагоги, имеющие большой опыт педагогической деятельности.

3.3. В годовой план работы методического совета включается график проведения заседаний Школы молодого педагога.

3.4. К основным формам работы Школы молодого педагога относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты педагогов;
- открытые занятия;
- сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта.

3.5. Заседания Школы проводятся 1 раз в месяц.

3.6. Контроль за работой Школы молодого педагога осуществляет Методический совет.

3.7. Делопроизводство Школы включает:

- Положение о Школе молодого педагога;
- план работы;
- банк данных состава Школы молодого педагога: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения);
- анализы, справки, *отчеты* о работе Школы молодого педагога.

4. Права и обязанности участников Школы молодого педагога

4.1. Участники Школы молодого педагога имеют право:

4.1.1. принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;

4.1.2. использовать материальную базу образовательной организации для самообразования;

4.1.3. получать консультативную помощь от педагогов-наставников;

4.1.4. повышать свою квалификацию.

4.2. Руководитель Школы молодого педагога:

4.2.1. изучает профессиональные потребности молодых педагогов,

4.2.2. организует групповые занятия для молодых педагогов, обучающие семинары, учебно-методические конференции, заслушивает отчеты членов Школы молодого педагога по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию;

4.2.3. организует работу по изучению передового педагогического опыта.

5. Ответственность участников Школы молодого педагога

5.1. Участники и руководитель Школы молодого педагога несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.