

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества «Новое поколение»

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ДО
«ДДТ «Новое поколение»
_____ Ю.А. Мотко

ПОЛОЖЕНИЕ

20 февраля 2024 года № 63

о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБОУ ДО «ДДТ «Новое поколение»

Приказ МБОУ ДО «ДДТ «Новое поколение» от «20» февраля 2024 г. № 81-од

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 28.06.2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статьей 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ (редакция от 29.11.2021) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 (редакция от 19.11.2021) «О занятости населения в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Уставом образовательной организации.

1.2. Квотирование рабочих мест в МБОУ ДО «ДДТ «Новое поколение» проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее — квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается законодательством субъекта Российской Федерации и зависит от среднесписочной численности работников:

- численность работников свыше 100 чел. - от 2% до 4%;
- от 35 до 100 чел. - не выше 3%.

На основании установленных квот- при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда.

1.5. К инвалидам (инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты), для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Российской Федерации, признанные инвалидами федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке и на условиях, установленных Правительством.

1.6. Квота рассчитывается ежегодно исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года. Округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

1.7. Квота подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников МБОУ ДО «ДДТ «Новое поколение» за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты осуществляется с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

1.8. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

2. Обязанности, права, ответственность работодателя.

2.1. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан:

- издать приказ, устанавливающий конкретное число рабочих мест для инвалидов (квоту);
- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, предусмотрев при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест в соответствии с установленной квотой;
- организовать поиск работников-инвалидов на свободные вакантные места;
- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;
- осуществлять учёт трудоустраивающихся инвалидов в пределах установленной квоты;
- предоставлять в установленном законодательством Российской Федерации порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, МБОУ ДО «ДДТ «Новое поколение» трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центра занятости населения, так и самостоятельно.

3.3. Квота считается выполненной если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.5. Ежемесячно до 10 числа, специалист отдела кадров обязан предоставлять информацию о наличии вакантных рабочих мест и о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах ДДТ, на портале «Работа в России».

4. Заключительные положения

4.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению котируемых рабочих мест для инвалидов МБОУ ДО «ДДТ «Новое поколение» несет административную ответственность в соответствии с законодательством.

4.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до момента его отмены.