

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Дом детского творчества «Новое поколение»**

**Анализ методической деятельности за 2016-2017 учебный год
Москаленко Ю.Н.**

В этом учебном году мы начали реализовывать программу методической деятельности до 2019 года и на основных пунктах ее я бы хотела остановиться.

Не изменилось количество педагогов с первой и высшей квалификационной категорией, но по плану прошла аттестация на соответствие занимаемой должности, аттестовались 6 человек. В следующем учебном году пойдет целая волна аттестации на подтверждение первой и высшей категории, поэтому еще раз прошу вас отнестись серьезно к размещению информации на личных сайтах и сайте ДДТ. Я сама буду аттестовать 2 раза как методист и как психолог.

Каждый педагог создал свой личный сайт в начале этого учебного года, ссылки были размещены на сайте ДДТ, программы и другая информация также размещены на сайте. Однако следует заметить, что основная нагрузка по формированию новостной строки и размещения статей на сайте ДДТ лежит по-прежнему в основном на заместителях, не все педагоги публикуются, рассказывают о своих мероприятиях.

Экспертиза личных сайтов педагогов в январе 2017 года показала, что сайты практически не пополняются, некоторые педагоги не разместили никаких материалов кроме своей фотографии и строки приветствия. Также мало выкладывают разработки занятий и другие методические материалы. В связи с этим очень часто при подготовке наградных материалов на педагога такие строки как методическая деятельность и распространение педагогического опыта остаются полупустыми, а это значит, что педагог теряет баллы при оценивании, шансы получить награду уменьшаются. Еще раз призываю вас публиковаться, участвовать в семинарах и конференциях не только как слушатели, проводить мастер-классы, я всегда помогаю в подготовке материалов для публикации по мере возможности.

Еще одним поводом для радости является то, что в этом учебном году практически 99% основных педагогических работников прошли курсы профессиональной переподготовки, часть проучились за счет учреждения, часть за собственные средства. Для нашей малочисленной организации это очень высокий показатель.

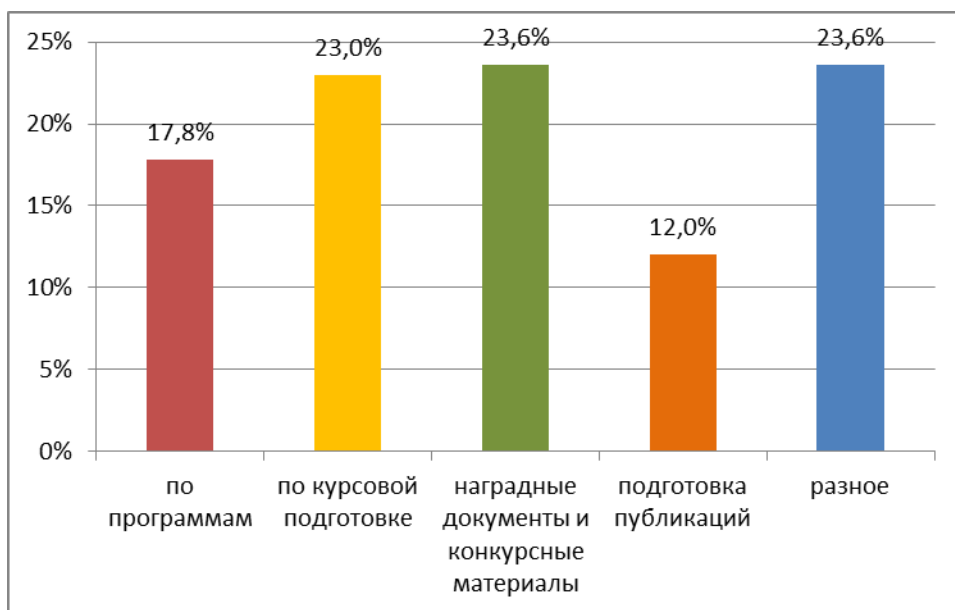
Однако по-прежнему продолжается старение коллектива, в коллектив на постоянной основе влился только один педагог до 35 лет, совместители меняются постоянно, поэтому рассматривать их не имеет смысла. Уже остро чувствуется нехватка молодых при участии в различных конкурсах и фестивалях, поэтому приходится привлекать сторонние силы.

Началась сертификация дополнительных образовательных программ, как всегда центр развития образования не смог нам помочь методическими рекомендациями, все приходилось делать самостоятельно и в сжатые сроки. На сегодняшний день сертифицировано 5 программ, отказано 3 программы, остальные ожидают сертификации. Необходимо сказать о том, что отказ в сертификации происходит из-за незначительных ошибок, невнимательности педагога, легкомысленного отношения к оформлению. Для системы сертификации особенно важно точное количество часов, число обучающихся и пр., потому, что исходя из этого, рассчитывается стоимость программы. Таким образом, прошу вас до 1 июня исправить все ошибки и пройти сертификацию.

Анализ работы методической службы показывает снижение числа обращений педагогов за методической помощью по составлению рабочих и образовательных

программ на 18%, отмечен рост обращений по выполнению итоговых и контрольных работ по курсовой подготовке на 12%, по подготовке публикаций на Интернет ресурсах и в СМИ и составила 12%. По разработке занятий и мероприятий количество обращений осталось прежним. Оказывалась помощь в подготовке наградных документов.

Направления консультаций	Доля в %
по программам	17,8%
по курсовой подготовке	23,0%
наградные документы и конкурсные материалы	23,6%
подготовка публикаций	12,0%
разное	23,6%



В целом программа методической деятельности выполняется, единственным недочетом по-прежнему является сбой сроков дорожной карты по переходу на профессиональный стандарт. Я все более убеждаюсь в том, что нельзя объять необъятное и предлагаю при аудите кадровой документации воспользоваться услугами юриста по трудовому праву, который компетентен в составлении договоров, должностных инструкций и пр. по новому стандарту, иначе избежать ошибок не удастся. Думаю, что наши учредители должны позаботиться об этом, каждому нужно заниматься работой в пределах своей компетенции.

Анализ работы психолого-педагогической службы за 2016 - 2017 учебный год.

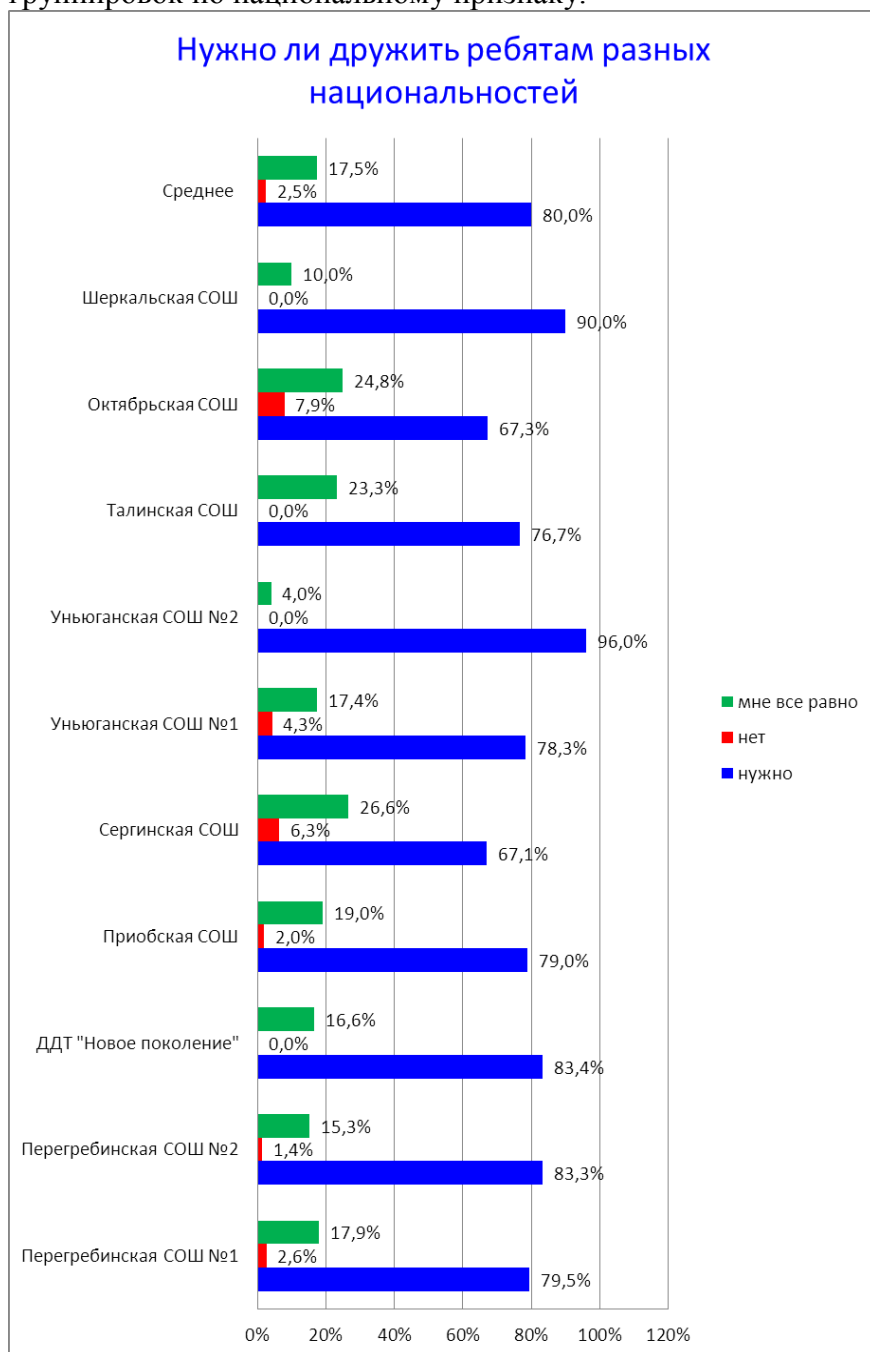
План работы психолого-педагогической службы выполнен на 90,9%. Не были проведены только 2 мероприятия из плана: Международный день борьбы с наркоманией и наркобизнесом, однако весной мы поучаствовали в мероприятии на базе Сергинской

СОШ с центром «Вефиль», по этой теме, думаю, что этого достаточно. И второе мероприятие - это Коммунарские сборы, уже второй год дети своей низкой активностью указывают нам на необходимость трансформировать это мероприятие в какую-либо другую форму, либо заменить. Думаю, что не стоит держаться за старые формы работы.

Крометого до педагогического совета не было проведено исследование удовлетворенности трудом педагогов дополнительного образования и удовлетворенность руководителем коллектива. Если от директора будет запрос, можно провести это исследование сегодня и результаты включить в публичный отчет.

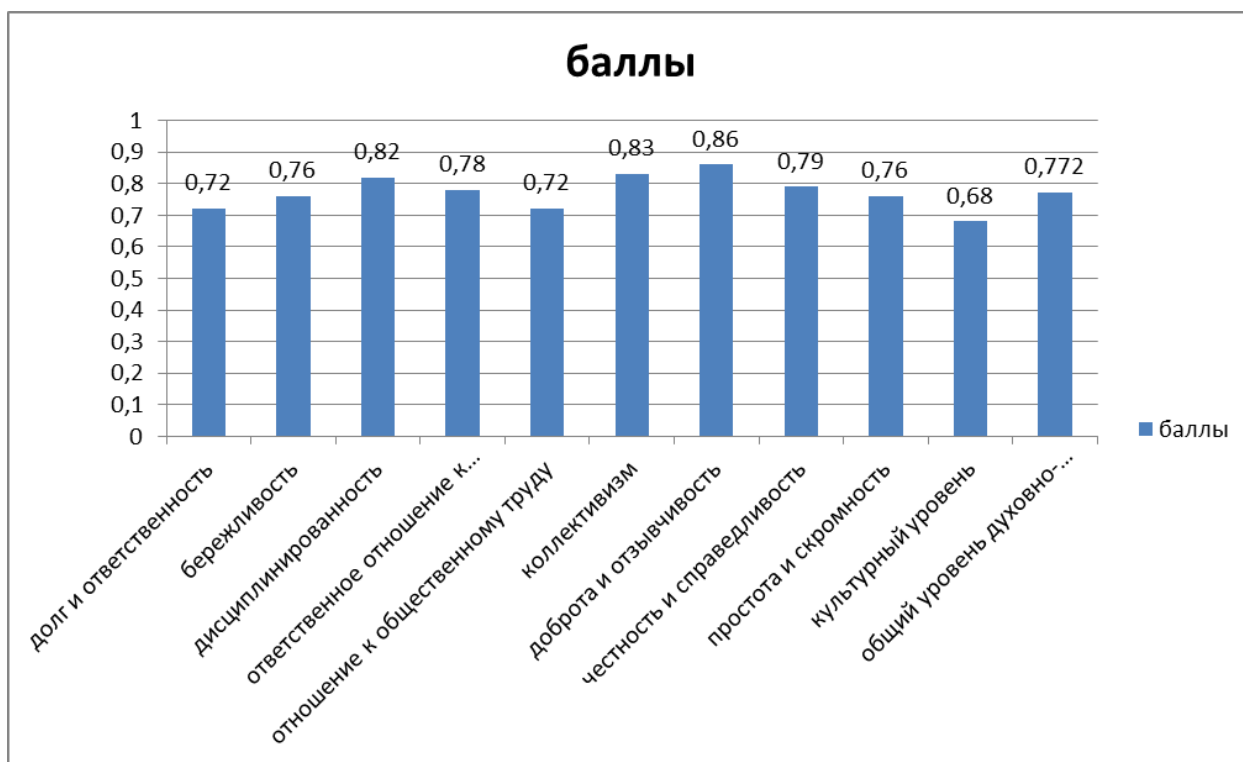
По плану были проведены такие фронтальные исследования как исследование межнациональных отношений, уровня удовлетворенности обучением, уровня духовно-нравственной воспитанности.

По итогам опроса межнациональные отношения в районе и в ДДТ нормальные, нет группировок по национальному признаку.



Показатели уровня духовно-нравственной воспитанности существенно не изменились по отношению к прошлому учебному году.

Категории	баллы	уровень
долг и ответственность	0,72	средний
бережливость	0,76	средний
дисциплинированность	0,82	выше среднего
ответственное отношение к обучению	0,78	средний
отношение к общественному труду	0,72	средний
коллективизм	0,83	выше среднего
доброта и отзывчивость	0,86	выше среднего
честность и справедливость	0,79	средний
простота и скромность	0,76	средний
культурный уровень	0,68	средний
общий уровень духовно-нравственной воспитанности	0,772	средний



Удовлетворенность обучением по прежнему высокая, результаты существенно не изменились. опрошено 90 респондентов.

1. Удовлетворенность образовательным процессом.

вопросы	Количество положительных ответов	% удовлетворенности
Образовательный процесс ориентирован на развитие личности ребенка	83	92,2 %
Методы обучения и воспитательного воздействия, используемые педагогами по отношению к моему ребенку, в основном приводят к хорошему результату	80	88,8 %

Педагоги справедливо оценивают достижения и возможности моего ребенка на занятиях	81	90 %
---	----	------

2. Удовлетворенность квалификационностью педагогов.

вопросы	Количество положительных ответов	% удовлетворенности
В образовательной организации дополнительного образования работают квалифицированные и компетентные педагоги и специалисты	79	87,7 %
Педагоги и специалисты оптимально согласуют свои цели для полноценного развития, воспитания обучающихся	78	86,6 %

3. Удовлетворенность организационным процессом.

вопросы	Количество положительных ответов	% удовлетворенности
В образовательной организации дополнительного образования хорошая материально-техническая база	70	77,7 %
Мой ребенок не перегружен занятиями в образовательной организации	87	96,6%

4. Удовлетворенность работой администрации

вопросы	Количество положительных ответов	% удовлетворенности
Управление образовательной организацией, которое осуществляет администрация, способствует, по моему мнению, улучшению образовательного процесса.	80	88,8 %
В образовательной организации заботятся о здоровье наших детей, о предупреждении перегрузок	83	92,2 %
Образовательная организация имеет положительную репутацию среди потребителей	85	94,4 %

5. Показатели эффективного взаимодействия с родителями (законными представителями)

вопросы	Количество положительных ответов	% удовлетворенности
Родителям доступна полная информация о жизнедеятельности ребенка в образовательной организации	80	88,8 %
Родителям предоставляются возможности участия в управлении	78	86,6 %

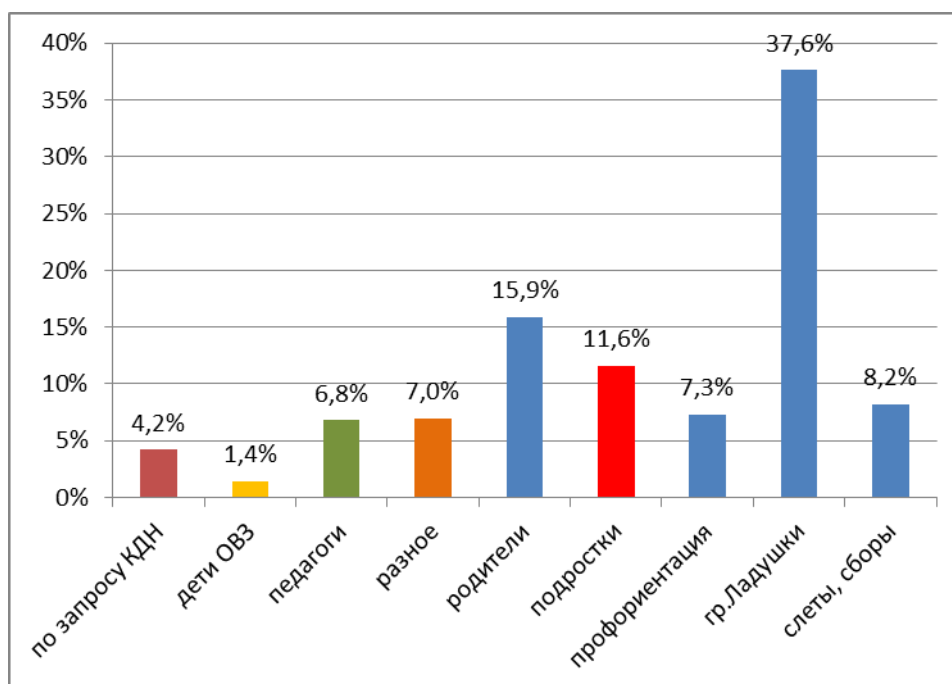
образовательной организацией, внесения предложений, направленных на улучшение работы организаций		
--	--	--

В следующем году возможно анкета будет изменена, а опрос будет проведен по 2 анкетам, старой от управления образования и новой из критериев независимой оценки качества образовательной деятельности.

Общие результаты деятельности по психологическому блоку таковы:

- ✓ На 0,6 % увеличилось количество консультаций по запросу КДН.
- ✓ На 0,4% увеличилось количество занятий с детьми группы ОВЗ, в этом году это было 2 ребенка.
- ✓ количество консультаций с педагогами возросло на 2,6%,
- ✓ количество занятий в Клубе молодой семьи «Оберег» и другие виды консультаций остались без существенных изменений
- ✓ в рамках плана повышения психолого-педагогической компетентности педагогов проведено 5 методических часов, остальные методические часы так или иначе были больше связаны с методической а не психологической работой.

по запросу КДН	4,2%
дети ОВЗ	1,4%
педагоги	6,8%
разное	7,0%
родители	15,9%
подростки	11,6%
профорентация	7,3%
гр.Ладушки	37,6%
слеты, сборы	8,2%



Хотелось бы поблагодарить всех педагогов за сотрудничество, надеюсь что все грядущие изменения пойдет на пользу и персоналу и учреждению в целом.

Мои предложения по итогам года:

1. Убрать из плана работы такие мероприятия как день борьбы со СПИДОМ и наркотической зависимостью и все подобные, как отдельные, а вести эту работу в рамках мероприятий по ЗОЖ.
2. Изменить форму коммунальных собраний либо заменить их другим мероприятием.
3. Найти возможность продолжить работу с молодыми родителями в группе «Ладушки», оформив эту работу к примеру как «родительский всеобуч», который должен быть в каждой организации в связи с требованиями профстандарта.
4. Нанять профессионального юриста по трудовому праву для проведения аудита документации, составления договоров и должностных инструкций по профессиональному стандарту.

Закончить хочу не веселыми словами философа, журналиста и публициста 19 века Григория Ландау: « В хорошем учителе мы ценим лучшие качества дрессировщика, клоуна и цирковой лошади, которую год за годом гоняют по кругу».

Хочу призвать вас помнить, что вы люди со своими желаниями, мечтами, стремлениями, чувствами, живите полной жизнью, развивайтесь, наслаждайтесь общением с семьей и детьми, занимайтесь творчеством.

Благодарю за внимание.